



มารตราการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



นำเสนอโดย พ.ต.อ.อานูภาพ ชัยศิริ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญ ของการ บริหารราชการ ของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่าง ยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.อานภาพ ชัยศิริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อหลวง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมี วัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) -ให้สถานีตำรวจ ศึกษาการใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment IT) -ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: ET)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.) การพัฒนายกระดับการให้บริการ / One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานี และอยู่ติดกับจุดบริการประชาชน (One Stop Service) และจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำ เพื่อคอยตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.สมบุญ เทพคำ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่นการลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงานสอบสวน	พ.ต.ท.สมบุญ เทพคำ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	พ.ต.ท.สมบุญ เทพคำ
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งไว้จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้ นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะกรอกแบบฟอร์มคำร้องขอต่างๆ พัดลม หรือเครื่องปรับอากาศ	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่ง ส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึง การแบ่งงานต่างๆ ภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้าง สถานีดำรวจ) อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุ ข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามผู้บริหารสถานี ตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่อง ทางการติดต่อ	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์
O๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของสถานีดำรวจ และ บทบาทภารกิจความรับผิดชอบ ของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ ตำบล/จำนวนประชากร ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของ สถานี ตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อ การค้นหา แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น -มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ ดุลยพินิจ แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่ รับคำร้อง ทุกปีในคดีอาญา -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา</p>	<p>พ.ต.ท.สมบุรณ์ เทพคำ</p>
<p>0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -บทบาท อำนาจ หน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ -ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน แรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗(ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗)</p>	<p>พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์</p>

<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม - ตอบ / รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ช่องทางการติดต่อ ช่องทางการติดต่อกลางอย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน . ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ .ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็ททรอนิกส์ (E-mail) แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <p>ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำหรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การ ให้บริการของสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน -ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
<p>๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน</p>	<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการ สถาบันตำรวจประจำปี รายงานผลการปฏิบัติราชการสถาบัน ตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗(ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน รายงาน ฯลฯ อย่างน้อย ประกอบด้วย การปฏิบัติงานของ สถาบันตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพ กิจกรรม เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machinereadable) ได้แก่ ข้อมูล ใน รูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>พ.ต.ท.สมบุญ เทพคำ พ.ต.ท.อินทกานต์ ขาวน้อย พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์ พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่</p>	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจ ของแต่ละ สายงาน(งานอำนวยการ งาน ป้องกัน</p>	<p>พ.ต.ท.สมบุญ เทพคำ พ.ต.ท.อินทกานต์ ขาวน้อย พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์ พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>ปราบปราม งานจราจร งาน สืบ ส่วน และงานสอบสวน) พร้อม รายละเอียด</p>	
<p>๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับ <p>บริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งาน อำนาจการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบ ส่วน และงานสอบสวน)</p>	<p>พ.ต.ท.สมบูรณ์ เทพคำ พ.ต.ท.อินทุกานต์ ขาวน้อย พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์ พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>๐๑๐ E-Service</p>	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความ online ระบบเสียค่าปรับ online ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี สำหรับประชาชน(Case Tracking) -สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ 	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>	<p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>	<p>พ.ต.ท.สมบูรณ์ เทพคำ พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ <p>ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็น ผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำ <p>ทุกเดือน</p> <p>(๑)ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิง สถิติด้าน</p> <p>คดีอาญา ๔ กลุ่ม</p> <p>(๒)ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติ ในการ ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ <p>รูปแบบ Structured data ที่ เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine- readable)</p> <p>ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานี ตำรวจ ประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานี <p>ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ <p>ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้ ใช้งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้งบประมาณ หรือไม่ มีปัญหา อุปสรรคหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) <p>ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel เท่านั้น</p>	
<p>๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับ <p>การจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลจัดทำตามตาราง <p>ตัวอย่าง สามารถ</p> <p>ปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	
<p>๐๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๖ที่จะต้องดำเนินการตาม</p> <p>พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้าง และการ</p> <p>บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>ได้แก่</p> <p>ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ประกาศ</p> <p>เชิญชวน ประกาศผลการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการ</p> <p>จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ</p> <p>เดือนใด</p> <p>ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง <p>(สขร.๑) ประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ได้แก่</p> <p>งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงิน ที่ซื้อหรือจ้าง</p> <p>ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง</p> <p>รายชื่อผู้</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>เสนอราคาและ ราคาที่เสนอ ผู้ ได้รับการ คัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่ คัดเลือก โดยสรุป เลขที่และวันที่ ของ สัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือ จ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนก ข้อมูล เป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำ ทุกเดือน - ข้อมูลเปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่ เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น</p>	
<p>๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล</p>	<p>หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนา กำลัง พล • สถานีตำรวจมีการประกาศ หลักเกณฑ์ การบริหารกำลังพลและการ พัฒนากำลัง พล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>หมายเหตุ : สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	
<p>๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต <p>และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์
<p>๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p>	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์

	<ul style="list-style-type: none">• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานี ตำรวจคนปัจจุบันและให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย• เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">- วัตถุประสงค์- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้างนิยามคำว่าสินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรี จิต การรับบริจาค การรับเลี้ยงและประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการตำรวจเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณา อย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกัน ภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่าง จากการรับโดยธรรมชาติ ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล	
--	--	--

	<p>หรือวันสำคัญ ตั้งนั้น การรับ ของขวัญ ของ กำนัน หรือ สินน้ำใจ จากการ ปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบาย จึง ต้อง กำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการ จัดการ อย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้ง เบาะแส การรักษา ความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ -แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สถานี หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำ สามารถ ปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	
<p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วม ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการ เสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้าน การ 	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>ทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นการดำเนินการของ ปีงบประมาณ <p>พ.ศ. ๒๕๖๗ -แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้า สถานี ตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว</p>	
<p>0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยง ต่อการรับ <p>สินบนและ แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทำการประเมินความเสี่ยงจาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และ ตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการ รับสินบน <p>อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละ สายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยง ต่อการ รับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ ต่อการ รับสินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับ สินบน 	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	
0๒๑ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อ การรับ สินบนตามข้อ 0๒๕ ประกอบด้วย ข้อมูล ดังนี้ ผลการดำเนินการตามมาตรการ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน แสดงภาพกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนว ทางการ ปฏิบัติ ตามมาตรฐาน ทาง จริยธรรมของ สถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐาน ตามประมวลจริยธรรมของ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศ ราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวทางปฏิบัติที่เข้าใจ ง่าย ได้แก่	พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์

	<p>แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do & Don't) ตาม บทบาท ภารกิจของสถานีตำรวจ</p>	
<p>O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ การจัดเก็บของกลางและ แนวทางการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการ และของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแล จัดการ ทรัพย์สิน เพื่อป้องกัน การนำ ทรัพย์สิน ของราชการและของบริจาคไปใช้ เพื่อ ประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของ ราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และ ของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรัก ษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการ ใช้งาน ทรัพย์สินของราชการและ ของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความ เสี่ยงต่อ การนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ของสถานีตำรวจ เพื่อให้มีความ พร้อมต่อ การใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยึดหรือ เบิกจ่าย ทรัพย์สิน ของราชการหรือของ บริจาคไป ใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน 	<p>พ.ต.ท.สมบุรณ์ เทพคำ พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ สามารถใช ทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาคได้อย่าง ถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการจัดเก็บ รักษา ของ กลาง ที่ยึด आयัด เพื่อป้องกันไม่ให้ ถูก สับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้า ระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการ เรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทาง คดีและรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสม ตามประเภทของของกลางนั้น รายงานผลการปฏิบัติ -รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของ บริจาค การ เก็บของกลาง -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	
<p>0๒๔ มาตราการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p>	<p>มาตรการการยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน 	<p>พ.ต.ท.สมบุรณ์ เทพคำ พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และ กำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ ข้อมูล เกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none">• กำหนดแนวทางยกระดับและ ความ <p>โปร่งใสภายในหน่วยงาน๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการ ให้บริการ/ One Stop Service เพื่อ อำนวย ความ สะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจ ดำเนินการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	
--	--	--

	<p>- ป้ายพันธะสัญญา</p> <p>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <p>- ป้าย No Gift Policy</p> <p>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ</p> <p>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน</p> <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ</p> <p>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็น ปัจจุบัน</p> <p>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</p> <p>-การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง</p>	
<p>0๒๕ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรม หรือการ ดำเนินการที่ <p>สอดคล้องกับมาตรการการ ยกระดับ</p>	<p>พ.ต.ท.สมบูรณ์ เทพคำ พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>

	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตาม ข้อ .๒๔ ที่สถานี ตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุด บริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตาม มาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำ มาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนา จุด บริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ภาพ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ) -ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ภาพการจัดสิ่ง อำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน -ภาพกิจกรรม หรือรายงานการ ประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ การ</p>	
--	--	--

	<p>ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</p> <p>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	
- การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	<p>- สมัครใช้งานอีเมลล์ ตร.</p> <p>- ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำ เว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอ พื้นที่ใช้งาน</p>	พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	<p>- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์ จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม</p> <p>- ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี</p> <p>- สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line ฯลฯ</p>	พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	<p>- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัย และสามารถรองรับการเปิดเผย ข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้</p> <p>- ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลัก ของสถานี</p>	พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์

<p>การนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์ http://itap.nacc.po.th</p>	<p>นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - IT โดยเจ้าหน้าที่สำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์ - ET แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบ วัดให้ ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงาน เป็นอย่างน้อย <p>○I ดำเนินการนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยัง แต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วาง ใน แบบตรวจประเมิน ๒ ให้ครบทุก ตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้า ไปหา ข้อมูลได้จริง</p>	<p>พ.ต.ท.สมบูรณ์ เทพคำ พ.ต.ท.อินทุกานต์ ขาวน้อย พ.ต.ต.นิกร เดชชัยพงศ์ พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>- การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>		
<p>การออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน</p>	<p>ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>พ.ต.ต.ชวลิต ประพันธ์</p>
<p>การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล</p>	<p>มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>พ.ต.อ.อานูภาพ ชัยศิริ ผกก.สภ.บ่อ หลวง คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานี ตำรวจภูธรบ่อหลวง</p>

ประชุมคณะทำงานการดำเนินการ ITA สภ.บ่อหลวง

วันที่ (๔ ก.พ. ๖๗) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อานูภาพ ชัยศิริ ผกก.สภ.บ่อหลวง ได้ประชุมคณะทำงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สภ.บ่อหลวง ตามคำสั่งที่ ๓ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ ม.ค. ๖๗ เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่กำหนด ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.บ่อหลวง ชั้น ๒

